



«М.ӨТЕМІСОВ атындағы БАТЫС ҚАЗАҚСТАН УНИВЕРСИТЕТІ»
коммерциялық емес акционерлік қоғамы

М. Өтемісов атындағы
БҚУ ғылыми кеңесінің
2023 жылғы «26» қазандағы
№2 қаттамасымен бекітілді
Серғалиев Н.Х. Серғалиев



«ЖАС ОҚЫТУШЫЛАР МЕКТЕБІ» ТУРАЛЫ
ЕРЕЖЕ

Орал қ., 2023 ж.

МАЗМҰНЫ

1. Негізгі ережелер
2. Жас оқытушылар мектебінің мақсаты мен міндеттері
3. Негізгі функциялары
4. Жас оқытушылар мектебіне қатысушылардың құқықтары мен міндеттері
5. Жас оқытушылар мектебін басқару

1. НЕГІЗГІ ЕРЕЖЕЛЕР

Осы Ереже Қазақстан Республикасының «Білім туралы» Заңына (Қазақстан Республикасының 2007 жылғы 27 шілдедегі № 319 Заңы) сәйкес әзірленді.

Оқу-әдістемелік жұмысты ұйымдастыру және жүзеге асыру ережесі негізінде (ҚР БҒМ 2007 ж. 29 қарашадағы № 583 бұйрығы) жас оқытушы мектебінің жұмысын ұйымдастыру қызметін анықтайды.

Жас оқытушы мектебі - біліктілікті арттыру жүйесінің құрамдас бөлігі болып табылатын және атқаратын қызметі бойынша 3 жылдан кем жұмыс өтілі бар жоғары білімі бар оқытушыларды біріктіретін, тұрақты жұмыс істейтін кәсіби бірлестігі. Жас оқытушы мектебі жаңа кәсіби жағдайларға кәсіби бейімделу кезеңінде жас оқытушыларға педагогикалық және әдістемелік қолдау көрсетеді.

2. ЖАС ОҚЫТУШЫЛАР МЕКТЕБІНІҢ МАҚСАТЫ МЕН МІНДЕТТЕРІ

Жас оқытушылар мектебінің мақсаты - педагогикалық ұжымды ұйымдастыру, жас оқытушыларға оқу жұмыстарын дайындау және өткізуге, оқу-әдістемелік материалдар мен аудиториядан тыс іс-шараларды әзірлеуге көмек көрсету.

Міндеттері:

- жас оқытушыларды Қазақстанда және шетелде жоғары кәсіптік білім берудің даму үрдістерімен, білім беру жүйесінің құқықтық және нормативтік негіздерімен таныстыру;
- жас оқытушылардың кәсіби құзыреттілігін дамыту;
- әдістеме және педагогика бойынша білімін жетілдіруге көмек көрсету;
- жас оқытушылардың білім беру үрдісін, сондай-ақ университет қабырғасында ғылыми-педагогикалық қызметті іске асыруға дайындық деңгейін арттыруға жәрдемдесу;
- университеттің педагогикалық қызметіне жас оқытушылардың бейімделу процесін жеделдету;
- кәсіби өзін-өзі жүзеге асыру үшін жағдай жасау: ғылыми-әдістемелік деңгейлерін көтеру, педагогикалық шеберлігін өсіру;
- жоғары мектеп жағдайында жас оқытушылардың тұлғалық дамуына және кәсіби өсуіне ықпал ету;
- жас оқытушыларды практикалық нәтижеге бағытталған заманауи білім мен ғылымның тез өзгертін жағдайында жұмысқа бейімдеу;
- жас оқытушыларға психологиялық, әдістемелік қолдау көрсету;
- жоғары оқу орнының тәжірибелі және жас оқытушыларының нәтижелі қарым-қатынасын қамтамасыз ету.

3. ЖҰМЫС БАҒЫТТАРЫ

Жаңа кәсіби жұмысын бастаған оқытушылар үшін топтық, практикалық сабақтарды ұйымдастыру, ғылыми-практикалық конференцияларды өткізу, оқу қызметін ұйымдастыру және білім беру

мәселелері бойынша жас оқытушылар мектебі мүшелерінің есептерін тыңдау;

Жас оқытушылардың кәсіби қажеттіліктерін зерделеуді ұйымдастыру, өзін-өзі жетілдіруге көмек көрсету;

- жас оқытушыларды білім беру жүйесінің құқықтық және нормативтік негіздерімен таныстыру;

- жас оқытушылардың кәсіби құзыреттілігін дамыту;

- әдістеме және педагогикалық білімін жетілдіруге көмек көрсету;

- озық педагогикалық тәжірибені зерделеу бойынша жұмысты ұйымдастыру;

- жоғары кәсіптік білім беруде инновация саласындағы білімді өзектендіру және дамыту;

- жас оқытушыларға педагогикалық қызметтің практикалық дағдыларын қалыптастыру;

- дәстүрлі және инновациялық педагогикалық технологияларды меңгеруге ықпал ету;

- тәжірибелі мамандардың педагогикалық шеберлігін тарату (насихаттау);

- жас оқытушылардың оқу үрдісінде кәсіби, әдістемелік мәселелерді анықтау және оларды шешуге көмек көрсету;

- оқытудың мазмұнын, нысандарын, әдістері мен құралдарын жетілдіру бойынша жас мамандардың жұмысын ұйымдастыру;

- жас оқытушыларға оқу үрдісінде инновациялық педагогикалық технологиялардың заманауи тәсілдерін енгізуде көмек көрсету;

- заманауи білім беру мәселелері бойынша ғылыми-әдістемелік жұмысты ұйымдастыру және жүргізу;

- әдістемелік семинарлар, мастер-кластар, конференциялар, көрмелер өткізу;

- мақсатты өзара сабаққа қатысу және оқу сабақтарының нәтижелерін талқылау.

4. ЖАС ОҚЫТУШЫЛАР МЕКТЕБІНЕ ҚАТЫСУШЫЛАРДЫҢ ҚҰҚЫҚТАРЫ МЕН МІНДЕТТЕРІ

Жас оқытушылар мектебінің құрамына жас оқытушылар (3 жылға дейінгі еңбек өтілі бар), олардың тәлімгерлері, факультеттердің оқу-әдістемелік ісі жөніндегі декан орынбасарлары, факультет әдіскерлері, тәжірибелі оқытушылар кіреді.

Жас оқытушылар мектебіне басшылық етуді әдістемелік жұмыс және білім беру технологиялары бөлімі жүзеге асырады. Жас оқытушы мектебінің қатысушылары мен жетекшісі алдына қойылған міндеттерді орындауға жауапты.

Жас оқытушылар мектебіне қатысушылардың міндеттері:

- курс сабақтарына қатысу;

- семинарлар, конференциялар, шығармашылық және педагогикалық шеберханаларға қатысу;

- біліктілігін арттыру;

- оқу-әдістемелік семинарларға үнемі қатысу;

- пәнді оқыту мәселелері бойынша білікті көмек алу;
- сұрақтар бойынша жеке кеңестер мен көмек алу;
- жұмыс жоспарына мектеп қызметін жетілдіру бойынша ұсыныстар енгізу;
- жас оқытушы мектебінің жұмысына қатысқаны туралы сертификаттар алу;
- өз бетімен білім алу үшін университеттің материалдық базасын пайдалану.

5. ЖАС ОҚЫТУШЫЛАР МЕКТЕБІН БАСҚАРУ

Құжаттаманы жүргізу бойынша жас оқытушы мектебінің жұмысын ұйымдастыру бөлім жетекшісі мен аға сарапшыға жүктеледі.

Жас оқытушылар мектебінің жанындағы курс 72 сағаттан тұрады.

Курс сабақтарын өткізу түрлері:

- теориялық семинарлар;
- нұсқаулық-әдістемелік кеңестер;
- практикумдар, мастер-класстар мен тренингтер;
- дөңгелек үстелдер, пікірталастар;
- ашық сабақтар;
- жеке кеңестер.

Жас оқытушылар мектебінің қызметін бақылауды университеттің академиялық кеңесі жүзеге асырады.

Құрастырды:

Әдістемелік жұмыс және білім беру технологиялары бөлім жетекшісі

 Д.Т. Утеулиева «16» 09 2023ж.

Келісілді:

Стратегиялық даму және инновация департаментінің директоры

 Э.Ж. Имашев «16» 09 2023ж.

Академиялық мәселелер бойынша

Басқарма мүшесі-проректор

 Г.С. Кайсағалиева «16» 09 2023ж.

Заңгер

 А.С. Мухсинов «16» 09 2023ж.